

Dear All,

Sub: Circular & Notification of Revision of Basic Rates of Wages (Minimum Wages) for the period of 01/04/2026 to 30/09/2026 for Gujarat Location

With reference to the above subject, we would like to draw your kind attention that, Labour Ministry has revised the Minimum Wages by Notification dated **01/04/2026** for different types of Industries & workers. There after every six months Government will declare the Special allowance considering the increase and decrease of cost-of-living Index. The data is given for the per day wage rate.

Category	Zone 2						Zone 1					
	Till 31st March 26			After 01st April 26			Till 31st March 26			After 01st April 26		
	Basic	DA	Total	Basic	DA	Total	Basic	DA	Total	Basic	DA	Total
Unskilled	441	48.5	489.5	441	60.5	501.5	452	48.5	500.5	452	60.5	512.5
Semiskilled	452	48.5	500.5	452	60.5	512.5	462	48.5	510.5	462	60.5	522.5
Skilled	463	48.5	511.5	463	60.5	523.5	474	48.5	522.5	474	60.5	534.5

• **Unskilled:**

An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

• **Semi-skilled:**

A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

• **Skilled:**

A skilled employee is one who can work efficiently by exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

• **Part Time Employees:**

Employees employed on a Part-time basis shall be paid 50% of the minimum wages of the allowance, if he/she works up to Four hours & if he works more than Four Hours, He shall be paid full minimum wages rate plus special allowance.

• **Contractual Employees:**

An employee employed by a contractor or other agencies shall not be paid less than wages plus special allowances payable to the category of the employees to which they belong or else mentioned in the notification for contract Labour.

Zone-I shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporation as constituted under the Gujarat Municipal Corporation Act-1949 & the areas within the limits of the Municipality as Constituted under the Gujarat Municipalities Act 1963 & the area falling within the jurisdiction of concerned Urban Development Authority.

Zone- II shall comprise all the areas in the state of Gujarat other than those included in Zone- I.

Other Important Points

- 1) (a) Zone-I shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporation as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporations Act, 1949 and the areas within the limits of the Municipality as constituted under the Gujarat Municipalities Act, 1963 and the areas falling within the jurisdiction of concerned Urban Development Authority and Nagar Palika.
- (b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-1.
- 2) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rate of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him, for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.
- 3) The University Campus, the Agricultural University Campus and the Cantonment Area shall pay the minimum rates of wages of the scheduled employment of the nearest Zone.
- 4) The employees employed on part-time basis shall be paid 50% of the minimum rates of wages plus special allowance, if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- 5) The employees employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.
- 6) The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- 7) Male, Female and Transgender employees should be given equal wages for equal work.
- 8) The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi- skilled work shall be 75 percentage of the minimum rates of wages and special allowance fixed for the class of employees to which he belongs for the first three months. After three months he shall be paid in full.
- 9) The Labour and Employment Department Notification No. KHR/30-MWA-1097-833- M(2) dated 23rd January, 2001 is applicable to employment in any residential hotel, restaurant or eating house covered under the Gujarat Shops and Establishments Act, 2019 for computation of cash value.

Wages Definition under The New Labour Code:

(a) "wages" means all remuneration whether by way of salaries, allowances or otherwise, expressed in terms of money or capable of being so expressed which would, if the terms of employment, express or implied, were fulfilled, be payable to a person employed in respect of his employment or of work done in such employment, and includes,—

(i) Basic;

(ii) dearness allowance; and

(iii) retaining allowance, if any,

(iv) but does not include—

(a) any bonus payable under any law for the time being in force, which does not form part of the remuneration payable under the terms of employment;

(b) the value of any house-accommodation, or of the supply of light, water, medical attendance or other amenity or of any service excluded from the computation of wages by a general or special order of the appropriate Government;

(c) any contribution paid by the employer to any pension or provident fund, and the interest which may have accrued thereon;

(d) any conveyance allowance or the value of any travelling concession;

(e) any sum paid to the employed person to defray special expenses entailed on him by the nature of his employment;

(f) house rent allowance;

(g) remuneration payable under any award or settlement between the parties or order of a court or Tribunal;

(h) any overtime allowance;

(i) any commission payable to the employee;

(j) any gratuity payable on the termination of employment;

(k) any retrenchment compensation or other retirement benefit payable to the employee or any *ex gratia* payment made to him on the termination of employment:

Provided that, for calculating the wages under this clause, if payments made by the employer to the employee under clauses (a) to (i) exceeds one-half, or such other per cent. as may be notified by the Central Government, of the all remuneration calculated under this clause, the amount which exceeds such one-half, or the per cent. so notified, shall be deemed as remuneration and shall be accordingly added in wages under this clause:

Provided further that for the purpose of equal wages to all genders and for the purpose of payment of wages, the emoluments specified in clauses (d), (f), (g) and (h) shall be taken for computation of wage.

Explanation.—Where an employee is given in lieu of the whole or part of the wages payable to him, any remuneration in kind by his employer, the value of such remuneration in kind which does not exceed fifteen per cent. of the total wages payable to him, shall be deemed to form part of the wages of such

employee;

Note:

The **DA has been revised from Rs.48.50 to Rs.60.50** for the period of **01/04/2026 to 30/09/2026**. Please find the notification and minimum wage rates as under. Establishment cannot pay the below minimum wages which please note.

શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય
બ્લોક નં-03, E1, E2, F2 વીંગ,
પટેલો માળ, કર્મચોગી સવન,
સેક્ટર ૧૦- એ, ગાંધીનગર
Web: www.col.gujarat.gov.in

ક્રમાંક:શ્ર.આ.5/ટે.3/૨૦૨૫/ ૩૨૫

તા: 30/07/2025

પરિપત્ર

કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબુદી) અધિનિયમ, ૧૯૭૦ ઠેકાણના લઘુત્તમ વેતન દર બહાર પાડવા બાબત.

આથી જણાવવામાં આવે છે કે, કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબુદી) અધિનિયમ, ૧૯૭૦ અને ગુજરાત નિયમો, ૧૯૭૨ ઠેકાણ કોન્ટ્રાક્ટરોને આપવામાં આવતા લાયસન્સની શરત નં(૪)માં સ્પષ્ટ જણાવ્યા મુજબ લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ ઠેકાણ જે અનુસૂચિત વ્યવસાયો માટે સરકારશ્રીએ લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરેલ છે. તેવા વ્યવસાયોમાં કામે સખતા કોન્ટ્રાક્ટરોએ તેમના શ્રમચોગીઓને જે-તે અનુસૂચિમાં સરકારે નક્કી કરેલ લઘુત્તમ વેતન દરે પગાર તથા વખતો વખત જાહેર થતું જીવનનિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહે છે. પરંતુ જે વ્યવસાયોનો લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ ઠેકાણની અનુસૂચિમાં સમાવેશ થતો ન હોય તેવા વ્યવસાયોમાં સંકળાયેલ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમચોગીઓને આ પરિપત્રથી નક્કી થવા મુજબનું વેતન ચૂકવવાનું રહેશે.

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ ઠેકાણ જાહેર થયેલ અનુસૂચિત વ્યવસાય સિવાયના વ્યવસાયમાં કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબુદી) અધિનિયમ, ૧૯૭૦ અને ગુજરાત નિયમો, ૧૯૭૨ના નિયમ-૨૩ અન્વયે આપવામાં આવતા લાયસન્સની શરત નં(૬) થી મળેલ સત્તાની રૂબે, શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરે શ્રમચોગીઓને ચૂકવવાની થતી મજૂરીના દર નીચે મુજબ નક્કી કરેલ છે. જે તા.૨૪-૦૪-૨૦૨૩થી અમલમાં છે.

અ.નં	શ્રમચોગીઓનો વર્ગ	દૈનિક મૂલ વેતન દર (રૂ./-)	
		ઝોન-૧	ઝોન-૨
૧	કુશળ	૪૭૪.૦૦	૪૬૨.૦૦
૨	અર્ધ કુશળ	૪૬૨.૦૦	૪૫૨.૦૦
૩	બિન કુશળ	૪૫૨.૦૦	૪૪૧.૦૦

આ જાહેરનામાના હેતુ માટે સ્પષ્ટીકરણ

(૧) ઝોન-૧ ગુજરાત રાજ્યમાં, ગુજરાત પ્રોવિસિયલ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિનિયમ, ૧૯૪૯ ઠેકાણ રચાયા પ્રમાણેના મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનની ઠોળી અંદરના વિસ્તારોને અને ગુજરાત નગરપાલિકા અધિનિયમ, ૧૯૬૩ ઠેકાણ રચાયા પ્રમાણેની નગરપાલિકા ઠોળી અંદરના વિસ્તારોમાં અને સંબંધિત શહેરી વિકાસ સત્તામંડળોની કબજામાં અંદર આવતા વિસ્તારોના સમાવેશ થશે.

શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય
બ્લોક નં-03, B, B2, F2 વીંગ,
પહેલો માળ, કર્મચોગી ભવન,
સેક્ટર ૧૦- એ, ગાંધીનગર
Web: www.col.gujarat.gov.in

ક્રમાંક:શ.આ.૬/ટે.૩/૨૦૨૬/ ૧૪૨ ૪/ ૧૬૪

તા: ૦૧/૦૪/૨૦૨૬

પતિ,

- (૧) અધિક શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
- (૨) નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગર, અમદાવાદ, વડોદરા, સુરત, રાજકોટ
(તાબાની કચેરીઓને પરિપત્રિત કરવા સારૂ)
- (૩) કચેરીની સર્વે શાખાઓ, ૧,૨,૩,૪,૫,૬,૭,૮,૯,૧૦,૧૧,૧૨,આસ સેલ, બી.ઓ.સી.કલ્લુ અને ષાઈ.ટી.સેલ.
- (૪) સાબાની સિલેક્ટ ફાઈલ/ પરિપત્ર ફાઈલ

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,૧૯૪૮ ફેઠલના ખાસ ભથ્થાની જાહેરાત.

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,૧૯૪૮ ફેઠલ સરકારશ્રીએ જે તે વ્યવસાય માટે નિયત કરેલ મૂલ્ય પગારના દર ઉપરાંત જીવન નિર્વાહ ખાંડ ઉપર આધારિત આપવાના ખાસ ભથ્થાના દૈનિક દર ફવે તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૬ થી તા.૩૦-૦૬-૨૦૨૬ સુધીના સમય માટે નીચે મુજબ રહેશે.

ક્રમ	અનુસૂચિત વ્યવસાય/વ્યવસાય	ખાસ ભથ્થાના દૈનિક દર (રૂ. પૈસા)
૧	૪૬ અનુસૂચિત વ્યવસાય, શીપ ડ્રેકીંગ તથા સ્વીપીંગ અને કાઠીનીંગ કામની વ્યવસાય (વ્યવસાય)	રૂ.૬૦.૫૦/-
૨	૭ અનુસૂચિત વ્યવસાય (૧.ઈંટ ઉત્પાદન, ૨.જરી ઉઘોગ, ૩.રેડી મેડ ગ્રારમેન્ટ, ૪.મીઠા ઉઘોગ, ૫.તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો ઉઘોગ તથા ક.કૃષિ વ્યવસાય)	રૂ.૧૪૬.૦૦/-

આમ, અનુ નં ૧ અને ૨ ની સામે દર્શાવેલ વ્યવસાયોમાં ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમ્યાનના ખાસ ભથ્થાના દૈનિક દર જાહેર કરવામાં આવે છે.


નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,૧૯૪૮
અન્વયેના સહાય અધિકારી, ગાંધીનગર